



SAMOSTALNI SINDIKAT VISOKOG OBRAZOVANJA I ZNANOSTI BOSNE I HERCEGOVINE
HIGH EDUCATION AND SCIENCE UNION OF EMPLOYEES IN BOSNIA AND HERZEGOVINA

Sarajevo, Obala Kulina Bana 1, 71000 Sarajevo, Bosna i Hercegovina
Identifikacijski broj 4201080700008

STATUT

Samostalnog sindikata visokg obrzovanja i znanosti Bosne i Hercegovine

Sarajevo, Oktobar /Listopad 2011. godine

Na osnovu člana 10, 12 i 18. Zakona o udruženjima i fondacijama Bosne i Hercegovine («Službeni glasnik BiH», br.:32/01 i 42/03), Osnivačka skupština Udruženja Samostalnog sindikata visokog obrazovanja i znanosti Bosne i Hercegovine, dana 28. maja 2002. godine u Sarajevu d o n o s i

STATUT

**Udruženja Samostalni sindikat visokog obrazovanja i znanosti
Bosne i Hercegovine**

I – OPĆE ODREDBE

Član 1.

Udruženje (u daljem tekstu: Sindikat) osnovano je Odlukom o osnivanju Udruženja Samostalni sindikat visokog obrazovanja i znanosti Bosne i Hercegovine, koju je donijela Osnivačka skupština 28. maja. 2002. godine u Sarajevu, u skladu sa Zakonom o udruženjima i fondacijama Bosne i Hercegovine.

Član 2.

Ovim Statutom u skladu sa članom 12. Zakona o udruženjima i fondacijama Bosne i Hercegovine, uređuje se:

1. Naziv, skraćeni naziv i sjedište Sindikata;
2. Ciljevi, odnosno djelatnost Sindikata;
3. Postupak za primanje i isključivanje članova Sindikata;
4. Organizacija Sindikata;
5. Organi Sindikata;
6. Pravila za ostvarivanje, korištenje i raspolaganje sredstvima Sindikata i nadzor nad korištenjem sredstava;
7. Javnost rada;
8. Postupak za izmjenu i dopunu Statuta, ovlaštenja i način donošenja drugih općih akta;
9. Obilježja i pečat Sindikata;
10. Zastupanje Sindikata;
11. Obavljanje stručnih i drugih poslova;
12. Štrajk
13. Uslovi i postupak za pripajanje, razdvajanje ili raspuštanje, odnosno prestanak rada Sindikata;
14. Postupak raspolaganja preostalim imovinom ili drugim sredstvima u slučaju raspuštanja ili prestanka rada Sindikata;
15. Prelazne i završne odredbe.

II – NAZIV, SKRAĆENI NAZIV I SJEDIŠTE SINDIKATA

Član 3.

Puni naziv Udruženja glasi:

Samostalni sindikat visokog obrazovanja i znanosti Bosne i Hercegovine

Самостанли синдикат високог образовања и знаности Босне и Херцеговине

Samostalni sindikat visokog obrazovanja i znanosti Bosne i Hercegovine.

Skraćeni naziv Sindikata je:

SSVOiZ BiH

ССВОиЗ БиХ

SSVOiZ BiH

Naziv Sindikata je istovjetan na sva tri jezika koja su u upotrebi u Bosni i Hercegovini.

Službeni naziv Sindikata će se koristiti na latinici i ćirilici.

Sjedište Sindikata je u Sarajevu, Obala Kulina bana broj 1.

Član 4.

Sindikat je nezavisno, dobrovoljno interesno i za neodređeno vrijeme utemeljeno udruženje koji je osnovano u cilju zaštite prava i interesa zaposlenika u visokoobrazovnim, istraživačkim i znanstvenim ustanovama i institucijama Bosne i Hercegovine

Područje djelovanja Sindikata je Bosna i Hercegovina.

Sindikat ima svojstvo pravnog lica, a koje stiče danom upisa u registar kod nadležnog ministarstva, sa pravima, obavezama i odgovornostima koje proističu iz Ustava, zakona i ovog Statuta.

Sindikat će otvoriti žiro-račun.

III – CILJEVI, ODNOSNO DJELATNOST SINDIKATA

Član 5.

Ciljevi ovog Sindikata su:

- ostvarivanje prava na rad, zaštitu prava zaposlenika iz rada i po osnovu rada, te ostvarivanje i zaštita drugih prava i interesa članova Sindikata;
- obezbjeđivanje odgovarajućih uslova rada i uvođenje savremenih sredstava i tehnologije u cilju uspješnijeg obavljanja poslova zaposlenih u visokoobrazovnim, istraživačkim i znanstvenim ustanovama i institucijama na području Bosne i Hercegovine, sa posebnim naglaskom na poboljšanje uslova za naučno-istraživački rad;
- postizanje realne cijene rada za sve zaposlene u visokoobrazovnim, istraživačkim i znanstvenim ustanovama i institucijama;
- postizanje najpovoljnije zarade kojom zaposlenik može obezbijediti zadovoljavanje osnovnih ekonomskih, socijalnih, kulturnih, obrazovnih i drugih potreba;
- zalaganje za poboljšanje i jedinstveno demokratsko uređenje radnog i socijalnog prava i druge odnose koji uređuju radne odnose i pitanja vezana za život i rad zaposlenika u visokom obrazovanju;
- osiguranje preduslova za slobodno sindikalno djelovanje;
- obezbjeđenje besplatne pravne zaštite za članove Sindikata;
- pružanje pravnih savjeta iz oblasti radnih odnosa;
- kontinuirano djelovanje u cilju obezbjeđivanja odgovarajućih uslova rada u skladu međunarodnim standardima;

- iniciranje i učestvovanje u pripremi i predlaganju zakona i podzakonskih akata, koji regulišu sistem visokog obrazovanja, kao i prava i obaveze zaposlenika u visokom obrazovanju i znanosti na području Bosne i Hercegovine;
- iniciranje i učestvovanje u pripremi i zaključivanju kolektivnog ugovora u oblasti visokog obrazovanja i znanosti;
- podsticanje saradnje radi stručnog usavršavanja, organizovanja edukativnih i stručnih savjetovanja i seminara za članove sindikata kao i drugih oblika usavršavanja;
- ostvarivanje saradnje sa drugim srodnim asocijacijama u zemlji i inostranstvu;
- borba za lakše stambeno kreditiranje naučnih kadrova;
- zalaganje za većim angažovanjem ljudi iz prakse u visokoobrazovnim, istraživačkim i znanstvenim ustanovama i institucijama, naročito na asistentskim radnim mjestima;
- ostvarivanje drugih zajedničkih interesa članova Sindikata, u skladu sa zakonom i ovim Statutom.

Član 6.

Radi ostvarivanja svojih ciljeva Sindikat će koristiti sve legalne oblike i metode sindikalne borbe posebno:

- isticanje zahtjeva poslovnim organima, organima upravljanja, organima države i drugim institucijama u kojima se odlučuje o pitanjima od interesa za članstvo,
- pravo zakonodavne i svih drugih inicijativa,
- upozorenje na opravdanost zahtjeva zaposlenika,
- posredovanje i arbitražu,
- pregovaranje, usaglašavanje i dogovaranje,
- bojkot odluka i akcija koje su u suprotnosti sa interesima zaposlenika visokog obrazovanja i znanosti,
- štrajk.

IV – POSTUPAK ZA PRIMANJE I ISKLJUČENJE ČLANOVA SINDIKATA

Član 7.

Sindikat sačinjavaju svi učlanjeni zaposlenici u djelatnosti visokog obrazovanja, istraživanja i znanosti, kao i drugim institucijama ili ustanovama čija je djelatnost u funkciji visokog obrazovanja, istraživanja i znanosti.

Sindikat zastupa interese svojih članova na radno-pravnom, ekonomskom, naučnom, socijalnom, stručnom i kulturnom području i zalaže se za ujedinjene svih zaposlenika u visokom obrazovanju, istraživanju i znanosti, u ostvarivanju općeg i pojedinačnog interesa u zajedničkim solidarnim akcijama.

Članstvo u Sindikatu izražava svoje posebne i specifične interese.

Postupak za primanje

Član 8.

Članstvo u Sindikatu je dobrovoljno.

Zaposlenici se učlanjuju u Sindikat na osnovu svojih interesa i u cilju njihovog

ostvarivanja, bez obzira na političku, nacionalnu, socijalnu i vjersku pripadnost.

Učlanjivanje se vrši u sindikalnoj podružnici davanjem pismene izjave zaposlenika da bude član Sindikata.

Davanjem izjave član Sindikata se izjašnjava za Statut i Program Sindikata kao obavezujuće i pristaje da mu se odbija članarina prilikom isplate plaće u visini koja je utvrđena odlukom Upravnog odbora.

Član Sindikata može biti i penzioner koji je radio u djelatnostima iz člana 1. st. 2. ovog Statuta. Poslodavcima i drugim licima koja imaju radno-pravna i pregovaračka ovlaštenja u odnosu na prava zaposlenika, miruju prava i obaveze po osnovu članstva u Sindikatu za vrijeme obavljanja funkcije.

Članska knjižica

Član 9.

Prilikom prijema u članstvo ovog Sindikata, članu se u sindikalnoj podružnici izdaje članska knjižica, kojom dokazuje članstvo.

O veličini, izgledu i sadržaju članske knjižice odlučuje Upravni odbor Sindikata.

Članska knjižica je vlasništvo ovog Sindikata.

Prilikom korištenja usluga ovog Sindikata, član je dužan pokazati svoju člansku knjižicu.

Prava i obaveze članova

Član 10.

Član Sindikata ima prava i obaveze;

- da koristi prava koja se obezbjeđuju zakonom, kolektivnim ugovorima, te pravnu zaštitu Sindikata u slučaju da se ne sprovodi zakon, kolektivni ugovor, pravilnik o radu ustanove ili institucije i ugovor o radu,
- na besplatnu pravnu pomoć u ostvarivanju i zaštiti prava na rad, iz rada i po osnovu rada, a zaštitu ostvaruju i članovi porodice člana ovog Sindikata,
- na materijalnu pomoć iz fondova sindikalne podružnice, odnosno ovog Sindikata posebno za vrijeme štrajka, privremene nezaposlenosti, nesreće na poslu, bolesti, smrti člana porodice i sl., u skladu sa odlukama ovog Sindikata,
- organizovanu pomoć ovog Sindikata u određenoj preskrbi, na korištenje sindikalnih objekata za odmor i banjsko - klimatsko liječenje, na obrazovanje i osposobljavanje za sindikalnu akciju putem sindikalnih oblika obrazovanja, na stalno, potpuno i istinito informisanje o svim pitanjima koja utiču na njihov materijalni i socijalni položaj i o ukupnoj sindikalnoj aktivnosti,
- da iznosi vlastito mišljenje, učestvuje u izgrađivanju politike, programa i stavova ovog Sindikata i neposrednije učestvuje u njihovom ostvarivanju,
- da bude biran i neposredno učestvuje u kandidovanju, predlaganju i biranju članova organa ovog Sindikata i Saveza samostalnih sindikata BiH,
- da kontroliše rad i pokreće inicijativu za utvrđivanje odgovornosti i izricanje odgovarajućih sankcija članovima organa na svim nivoima ovog Sindikata, ukoliko ne sprovode utvrđenu sindikalnu politiku, stavove i odluke i ne pridržavaju se odredbi ovog Statuta,
- da redovno plaća članarinu i u skladu sa sindikalnim aktima učestvuje u njenoj raspodjeli i korišćenju.

Član 11.

Sindikatu pruža svojim članovima:

- pravnu zaštitu,
- pomoć za vrijeme sindikalne borbe,
- pomoć za vrijeme nesposobnosti za rad,
- pomoć za penzionere,
- posmrtninu.

Prava iz stava 1. ovog člana član sindikata može ostvariti samo ako je redovno plaćao članarinu ovom Sindikatu u skladu sa ovim Statutom i Odlukom o članarini.

Kriterije i način ostvarivanja prava iz ovog člana bliže razrađuje Upravni odbor ovog Sindikata.

Prestanak članstva

Član 12.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- istupanjem člana na osnovu pismene izjave,
- brisanjem iz evidencije zbog neopravdanog neplaćanja članarine uzastopno tri mjeseca,
- isključenjem.

Prestankom članstva prestaju sva prava i obaveze člana u odnosu na ovaj Sindikat i sindikalnu imovinu.

Isključeno je vraćanje sindikalne članarine.

Član je obavezan plaćati članarinu sve do prestanka članstva.

Članska knjižica se, nakon prestanka članstva vraća sindikalnoj podružnici.

Član 13.

Član može biti isključen iz Sindikata ako se dokaže da djeluje suprotno interesima ovog Sindikata, i to:

- čini prijestup protiv zaključaka nadležnih sindikalnih tijela, na svim nivoima;
- čini djela protiv slobodnog, demokratskog ustavnog poretka Bosne i Hercegovine;
- ako počinu prekršaj utaje, pronevjere ili krađe sindikalne imovine, krivotvori ili falsificira obračune članarine, i na drugi način teže ošteti interese Sindikata;
- u slučaju prestanka radnog odnosa u ustanovi ili instituciji njegovom krivicom i
- drugim slučajevima kada narušava ugled ovog Sindikata.

Postupak isključenja počinje i završava sindikalna podružnica.

Član 14.

Članu koji se isključuje, obavezno se omogućuje da iznese svoju odbranu, pismeno ili usmeno, u roku od osam dana od dana nastanka povrede, odnosno od dana saznanja za povredu.

Pri usmenom saslušanju sačinjava se zapisnik. Ako se član Sindikata ne izjasni iz neopravdanih razloga u roku iz stava 1. ovog člana, sindikalno tijelo bez saslušanja donosi odluku.

Član 15.

Član Sindikata koji nije zadovoljan odlukom organa sindikalne podružnice može u roku od 15 dana od dana primitka odluke, uložiti žalbu Statutarnoj komisiji ovog Sindikata, kao drugostepenom organu.

Član protiv kojeg je pokrenut postupak isključivanja, ne može do odluke obavljati nikakvu sindikalnu funkciju.

Ako sindikalno povjereništvo podružnice odbije postupak o isključenju, to umjesto njega završava predsjednik kantonalnog/županijskog, odnosno regionalnog odbora Sindikata.

Član 16.

Član Sindikata koji je brisan iz evidencije ili isključen iz članstva, može se na vlastiti zahtjev ili inicijativu sindikalne podružnice ponovo učlaniti u ovaj Sindikat.

Odluku o ponovnom učlanjivanju donosi sindikalna podružnica.

Član koji je ponovo primljen u Sindikat nema pravo na bilo kakve zahtjeve po osnovu ranijeg članstva.

V - ORGANIZACIJA SINDIKATA

Sindikalna podružnica

Član 17.

Osnovni oblik organizovanja ovog Sindikata su sindikalne podružnice organizovane u visokoobrazovnim, istraživačkim i znanstvenim ustanovama i institucijama Bosne i Hercegovine.

Sindikalne podružnice obrazuju se u pravilu na principu jedna ustanova ili institucija – jedna sindikalna podružnica.

Sindikalne podružnice povezuju se u ovaj Sindikat radi ostvarivanja svojih specifičnih prava i interesa.

Član 18.

U sindikalnoj podružnici u kojoj zbog procesa i prirode rada i velikog broja članova nije moguće održavati sastanke sindikalne podružnice, u cilju efikasnijeg ostvarivanja funkcije sindikata organizuju se sindikalne grupe.

Član 19.

U sindikalnim podružnicama, odnosno sindikalnim grupama vrši se informisanje članova, obavlja rasprava i daju prijedlozi, sugestije i mišljenja po pitanjima o kojim stavove zauzimaju i odluke donose odbor sindikalne podružnice, kantonalni/županijski - regionalni odbor, Upravni odbor ovog Sindikata i Skupština ovog Sindikata, kao i Saveza samostalnih sindikata BiH.

U sindikalnoj podružnici, odnosno njenim sindikalnim grupama, organizuju se i sprovode aktivnosti na realizaciji stavova, odluka i zaključaka odbora sindikalne podružnice, kantonalnog/županijskog – regionalnog odbora, Upravnog odbora ovog Sindikata.

Član 20.

Sindikalna podružnica razmatra i utvrđuje osnove za zaključivanje kolektivnog ugovora, pojedinačnih ugovora, razmatra i zauzima stavove o pitanjima koja se regulišu ovim Statutom i drugim aktima institucije ili ustanove u kojoj djeluje, te insistira na njihovom ostvarivanju.

Član 21.

Organi Sindikalne podružnice su:

- skupština
- odbor sindikalne podružnice
- kontrolni odbor

Član 22.

Skupština je najveći organ sindikalne podružnice, a čine je svi njeni članovi.

Skupština sindikalne podružnice održava se jednom godišnje, u pravilu početkom godine, kada razmatra i ocijenjuje rad sindikalne podružnice, razmatra i usvaja izvještaj o radu odbora sindikalne podružnice i kontrolnog odbora između dvije skupštine, usvaja pravila o organizovanju, izglasava povjerenje postojećim članovima odbora sindikalne podružnice i kontrolnog odbora ili bira nove, te vrši izbor predstavnika u organe ovog Sindikata.

Odluku o sazivanju godišnje skupštine, kriterijima i broju delegata donosi odbor sindikalne podružnice.

Prema potrebi, a izuzetno od stava 2. ovog člana, skupština sindikalne podružnice može se sazvati na zahtjev jedne trećine članstva sindikalne podružnice.

Član 23.

Odbor sindikalne podružnice i kontrolni odbor su stalni organi u sindikalnoj podružnici.

Odbor sindikalne podružnice broji 3 – 5 članova, ovisno od broja članova u sindikalnoj podružnici.

Članove odbora sindikalne podružnice bira skupština sindikalne podružnice.

Član 24.

Sindikalni odbor podružnice u svom djelovanju polazi od interesa članstva, stavova skupštine, stavova sindikalne podružnice, kao i stavova kantonalnog/županijskog - regionalnog odbora i Upravnog odbora ovog Sindikata i organa Saveza samostalnih sindikata BiH.

Svoje stavove, zaključke i odluke odbor sindikalne podružnice ustanove ili institucije izgrađuje i donosi na osnovu usaglašavanja prijedloga, mišljenja i sugestija izraženih u sindikalnoj podružnici, odnosno u njenim sindikalnim grupama.

Odbor sindikalne podružnice ustanove ili institucije zauzima stavove i donosi zaključke, donosi odluke i predlaže nadležnim organima način rješavanja pitanja koja utiču na ekonomski, materijalni i socijalni položaj članova.

U ostvarivanju interesa članstva odbor sindikalne podružnice ustanove ili institucije koristi sva legalna sredstva sindikalne borbe kao što su isticanje zahtjeva prema odgovarajućim organima, pregovaranje, dogovaranje, bojkot i dr.

U slučaju da se opravdani zahtjevi zaposlenika ne riješe drugim sredstvima sindikalne borbe, odbor sindikalne podružnice organizuje i vodi štrajk zaposlenika u skladu sa zakonom, ovim Statutom i Pravilima Sindikata o štrajku.

Član 25.

Osnovni zadaci odbora sindikalne podružnice su da:

- pregovara, zaključuje i prati realizaciju kolektivnog ugovora i pokreće inicijativu

za njegove izmjene i dopune,

- zahtijeva od nadležnih organa da se zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim aktima utvrde i konkretno razrade prava i obaveze zaposlenika za učešće u odlučivanju i upravljanju,

- obezbjeđuje uslove za redovno, potpuno, istinito i blagovremeno informisanje članova sindikata o pitanjima koja utiču na njihov materijalni i socijalni položaj i pitanjima vezanim za sindikalnu aktivnost,

- zahtijeva od upravnih struktura i poslodavaca da članove sindikata blagovremeno informiše o minimumu pokazatelja poslovanja na osnovu kojih se može sagledati materijalna i socijalna sigurnost članova,

- obezbjeđuje uslove da se u statutima ili drugim aktima ustanove ili institucije utvrde obaveze upravnih i poslovnih organa prema inicijativama, stavovima i odlukama ovog Sindikata, i da od nadležnih organa zahtijevaju da u svoje odluke unesu stavove i zaključke ovog Sindikata,

- iz redova svojih članova bira povjerenika sindikalne podružnice,

- donosi svoj program rada i podnosi članstvu godišnji izvještaj o svom radu,

- obezbjeđuje pretpostavke da članovi sindikata redovno plaćaju članarinu i da se sredstva sindikalne članarine koja ostaju sindikalnoj podružnici troše isključivo za organizovanje, vođenje i unapređivanje sindikalnih aktivnosti,

- bavi se i drugim pitanjima koja su od interesa za članstvo i za koje ga ovlasti sindikalna podružnica.

Član 26.

Na čelu sindikalne podružnice nalazi se povjerenik sindikalne podružnice, kojeg bira odbor sindikalne podružnice iz reda svojih članova.

Povjerenik sindikalne podružnice:

- zastupa i predstavlja sindikalnu podružnicu,

- snosi odgovornost za provođenje zaključaka sindikalne podružnice, odnosno skupštine i odbora sindikalne podružnice,

- rukovodi radom sindikalne podružnice, odnosno odbora sindikalne podružnice,

- prati ostvarivanje prava zaposlenika – članova sindikata u vlastitoj sredini, i preduzima potrebne mjere u slučajevima kada se ta prava narušavaju, traži pomoć izvan kolektiva kada to ocijeni potrebnim,

- komunicira sa poslodavcem u ustanovi ili instituciji,

- posreduje između odbora sindikalne podružnice i članstva.

Ako povjerenik sindikalne podružnice radi suprotno odredbama ovog Statuta, i drugih akata organa ovog Sindikata na svim nivoima, može mu se izglasati nepovjerenje od strane sindikalne podružnice, odnosno smijeniti odlukom odbora sindikalne podružnice ili Upravnog odbora ovog Sindikata na prijedlog članstva sindikalne podružnice, kantonalnog/županijskog, odnosno regionalnog odbora i predsjednika ovog Sindikata.

Član 27.

Funkcija povjerenika sindikalne podružnice može se obavljati i profesionalno, o čemu odluku donosi sindikalna podružnica, odnosno članstvo, uz prethodnu raspravu u sindikalnim grupama i na osnovu kriterija koje donosi Upravni odbor ovog Sindikata.

Prava i obaveze povjerenika i članova odbora sindikalne podružnice i kontrolnog odbora za vrijeme obavljanja funkcije mogu se regulisati i kolektivnim ugovorom na nivou grane, ustanove ili institucije i odlukama organa na svim nivoima ovog Sindikata.

Član 28.

Kontrolni odbor sindikalne podružnice vrši nadzor nad prikupljanjem i korištenjem finansijskih sredstava podružnice, kao i raspolaganje ukupne sindikalne imovine, o čemu redovno informiše odbor sindikalne podružnice.

Kontroli odbor odgovoran je skupštini sindikalne podružnice, koja ga bira, i kojoj obavezno podnosi godišnji izvještaj.

Član 29.

Sindikalna podružnica može imati svoj žiro-račun i pečat.

Saglasnost za otvaranje žiro-računa i izradu pečata daje ovaj Sindikat, na temelju odluke o organizovanju sindikalne podružnice u ustanovi ili instituciji.

Kantonalno/županijsko – regionalno povjereništvo

Član 30.

Viši oblik organizovanja ovog Sindikata je kantonalno/županijsko - regionalno povjereništvo, koje se formira radi ostvarivanja specifičnih interesa članstva na području jednog kantona, odnosno regije.

Kantonalno/županijsko, odnosno regionalno povjereništvo čine svi povjerenici sindikalnih podružnica sa tog kantona/županije, odnosno regije.

Prijedlog o formiranju kantonalnog/županijskog, odnosno regionalnog povjereništva, može dati svaka sindikalna podružnica, povjerenik sindikalne podružnice ili Upravni odbor ovog Sindikata.

Predlagač saziva prvi sastanak kantonalnog/županijskog, odnosno regionalnog povjereništva.

Član 31.

U kantonalnom/županijskom, odnosno regionalnom povjereništvu biraju se:

- kantonalni/županijski, odnosno regionalni odbor
 - kontrolni odbor (po potrebi)
 - drugi «ad hock» odbori ili komisije koje se formiraju prema potrebi.
- Tijela iz stava 1. ovog člana biraju se na period od četiri godine.

Član 32.

Kantonalni/županijski, odnosno regionalni odbor broji najmanje pet (5) članova, kojeg bira povjereništvo iz reda povjerenika sindikalnih podružnica sa tog kantona/županije, odnosno regije.

Predsjednik kantonalnog/županijskog, odnosno regionalnog odbora bira se iz reda izabраниh članova kantonalnog/županijskog, odnosno regionalnog odbora, na prvoj konstituirajućoj sjednici i po svojoj funkciji je predsjednik kantonalnog/županijskog, odnosno regionalnog povjereništva.

Na način iz stava 2. ovog člana bira se i zamjenik predsjednika, po potrebi.

Prvom konstituirajućom sjednicom kantonalnog/županijskog, odnosno regionalnog odbora, do izbora predsjednika, predsjedava najstariji član kantonalnog/županijskog, univerzitetskog odnosno regionalnog odbora.

Član 33.

Kantonalni/županijski, odnosno regionalni odbor je izvršno tijelo kantonalnog povjereništva koje:

- koordinira rad sindikalnih podružnica na području kantona, odnosno regije
- preduzima mjere u vezi sa unaprjeđivanjem rada i radno-pravne zaštite članstva ovog Sindikata na području za koje je formirano,
- odlučuje o dodatnoj članarini članova sa svog područja za rad kantonalnog/županijskog, odnosno regionalnog odbora,
- saraduje sa drugim sindikatima na području kantona/županije, odnosno regije,
- pomaže u radu sindikalnim podružnicama i povjerenicima,
- organizira uslove za pravovremeno i istinito informisanje članova ovog Sindikata na svom području,
- donosi Poslovnik o svom radu i program rada
- organizira uslove za obrazovanje i osposobljavanje sindikalnih povjerenika za sindikalni rad,
- razmatra godišnji izvještaj o radu i finansijsko-materijalnom poslovanju kantonalnog/županijskog, odnosno regijskog odbora,
- imenuje predstavnika kantonalnog/županijskog, univezitetskog odnosno regionalnog odbora u Upravni odbor ovog Sindikata,
- raspoložuje sredstvima u okviru finansijskih akata,
- obavlja i druge poslove za koje je ovlašteno opštim aktima i odlukama ovog Sindikata,

Član 34.

Predsjednik kantonalnog/županijskog, odnosno regionalnog odbora ovog Sindikata:

- zastupa i predstavlja kantonalno/županijsko, odnosno regionalno povjereništvo i njegov odbor,
- koordinira rad sindikalnih povjerenika na području kantona/županije, odnosno regije,
- sudjeluje u postupcima zaštite prava članova Sindikata pred organima kantona/županije, odnosno regije,
- saziva sjednice kantonalnog/županijskog, odnosno regionalnog povjereništva i njegovog odbora i predsjedava istim.

Predsjednik kantonalnog/županijskog, odnosno regionalnog odbora može sazvati i sjednicu sindikalne podružnice ako to traži trećina članova podružnice, a povjerenik sindikalne podružnice odbije da sazove sjednicu ili to nije u mogućnosti.

Član 35.

Predsjednika kantonalnog/županijskog, odnosno regionalnog odbora može opozvati kantonalni/županijski, odnosno regionalni odbor na prijedlog najmanje jedne trećine članova kantonalnog/županijskog, odnosno regionalnog povjereništva, kao i dvije trećine članova kantonalnog/županijskog, odnosno regionalnog odbora, poslije provedenog postupka i dokazane krivnje.

Član 36.

Zamjenik predsjednika kantonalnog/županijskog, odnosno regionalnog odbora punopravno zamjenjuje predsjednika kantonalnog/županijskog, odnosno regionalnog odbora u slučaju njegove spriječenosti ili odsustva.

Član 37.

Kantonalno/županijsko, odnosno regionalno povjereništvo i kantonalni/županijski, odnosno regionalni odbor rade u sjednicama.

Sjednice saziva i njima predsjedava predsjednik kantonalnog/županijskog, odnosno

regionalnog odbora.

O toku rada sjednice vodi se zapisnik. Način rada na sjednicama uređuje se poslovnicima o radu povjereništva, odnosno odbora.

Kantonalno/županijsko, odnosno regionalno povjereništvo, odnosno kantonalni/županijski, odnosno regionalni odbor mogu punovažno odlučivati ako je na sjednici prisutna većina članova.

Odluke su punovažne ako je za njih glasala većina prisutnih.

Član 38.

Predsjednik kantonalnog/županijskog, odnosno regionalnog odbora je po svojoj funkciji član Upravnog odbora ovog Sindikata.

VI – ORGANI SINDIKATA

Član 39.

Sindikat ima sljedeće organe:

- Skupštinu,
- Upravni odbor,
- Sekretarijat,
- Statutarnu komisiju i
- Nadzorni odbor.

SKUPŠTINA

Član 40.

Skupština je najviši organ Sindikata.

Odluku o sazivanju Skupštine, kriterijima i broju delegata donosi Upravni odbor ovog Sindikata.

Skupština saziva se svake četiti godine, a po potrebi i ranije.

Održavanju Skupštine prethode izborne skupštine u sindikalnim podružnicama i kantonalnim/županijskim, odnosno regionalnim povjereništva ovog Sindikata.

Za delegata mogu biti birani samo članovi sindikata koji na dan izbora imaju najmanje jednogodišnje članstvo u ovom Sindikatu i za to vrijeme redovno plaćenu članarinu, a iz sindikalne podružnice koja redovno plaća članarinu.

Status delegata na Skupštini imaju i članovi organa ovog Sindikata.

Član 41.

Skupština može punovažno raditi i odlučivati ako mu prisustvuje dvije trećine delegata s pravom glasa.

Odluke se donose većinom glasova od ukupnog broja prisutnih na Skupštini.

Član 42.

Skupština ima sljedeće zadatke:

1. donosi poslovnik o svom radu i u vrijeme trajanja bira radno predsjedništvo, verifikacionu komisiju, kandidacionu komisiju i izbornu komisiju;

2. donosi Statut, izmjene i dopune Statuta i drugih akata određene Statutom;
3. odlučuje o pripremanju, razdavajanju ili raspuštanju, odnosno prestanku rada Sindikata, kao i drugim statutarnim promjenama Sindikata;
4. razmatra i prihvata izvještaj o radu Upravnog odbora Sindikata,
5. razmatra i prihvata izvještaj o radu Sekretarijata, Statutarne komisije i Nadzornog odbora Sindikata;
6. razrješava članove Upravnog odbora, Statutarne komisije i Kontrolnog odbora,
7. imenuje predsjednika Sindikata;
8. vrši izbor i imenovanje Upravnog odbora u skladu sa ovim Statutom;
9. vrši izbor i imenovanje Statutarne komisije i Nadzornog odbora u skladu sa ovim Statutom;
10. donosi odluku o pristupanju Sindikata Savezu samostalnih sindikata BiH i drugim međunarodnim organizacijama i njegovom istupanju;
11. bira kandidate - delegate za organe Saveza samostalnih sindikata BiH i Skupštinu Saveza samostalnih sindikata BiH;
12. donosi stav o sindikalno-političkom položaju i neposrednim zadacima (programske ciljeve, deklaraciju, rezoluciju, konvencije)
13. odlučuje o svim drugim pitanjima koja nisu u nadležnosti drugih organa Sindikata.

Član 43.

Članovi organa Sindikata biraju se na Skupštini, u pravilu, između više kandidata pismeno i tajno, ili javno, ako nadležno tijelo tako odluči.

Pravo da biraju i da budu birani, odnosno imenovani u organe Sindikata, imaju članovi Sindikata iz sindikalnih podružnica koje su do dana izbora plaćale članarinu i imaju status članice na temelju ovog Statuta.

Odluku o kriterijima za izbor i imenovanje članova organa ovog Sindikata donosi Upravni odbor ovog Sindikata.

Izborni period izabranog člana sindikalnog organa traje četiri godine od dana izbora.

Ako za vrijeme izbornog period neko od članova istupi iz tog organa, vrši se zamjena (kooptiranje) na prijedlog kantona/županije - regije iz koje je član istupio.

Sindikata je samostalan u izboru svojih kadrova – od podružnice do organa na najvišem nivou.

Pojedinosti izbora uređuju se u Izbornim pravilima.

Član 44.

Vanredna Skupština se održava kada je o tome odlučio Upravni odbor ovog Sindikata ili kada to zahtijeva više od polovine članstva Sindikata.

Inicijativa za vanrednu Skupštinu mora biti obrazložena, a inicijatori pripremaju nacrt dokumenata za vanrednu Skupštinu.

Upravni odbor Sindikata obavezan je sazvati vanrednu Skupštinu kada iz bilo kojih razloga ne može djelovati na temelju Statuta i Programa i kada se ne ostvaruju zajednički dogovoreni programski zadaci.

Vanredna Skupština mora se održati u roku od dva mjeseca od dana podnesene i prihvaćene inicijative.

UPRAVNI ODBOR

Član 45.

Upravni odbor Sindikata je izvršni organ Skupštine.

Odlukom Upravnog odbora utvrđuje se broj, kriterij i način izbora članova Upravnog

odbora Sindikata.

Predsjednici kantonalnih/županijskih, odnosno regionalnih odbora su po funkciji članovi Upravnog odbora, čiji izbor i imenovanje verifikuje Skupština ovog Sindikata.

Dodatni broj članova Upravnog odbora ovog Sindikata bira se i imenuje na Skupštini po osnovu odluke iz stava 2 ovoga člana.

Mandat članova Upravnog odbora traje četiri godine, uz mogućnost reizbora.

Član 46.

Upravni odbor Sindikata može punovažno raditi i odlučivati ako mu prisustvuje natpolovična većina članova.

Odluke Upravnog odbora su punovažne ukoliko za njih glasa nadpolovična većina ukupnog broja prisutnih članova.

Član 47.

Nadležnost Upravnog odbora je da:

1. sprovodi i izvršava sve zadatke koje za njega proizilaze iz Statuta, Programa i zaključaka Skupštine;
2. priprema održavanje Skupštine Sindikata;
3. priprema nacrt Statuta i drugih akata koje donosi Skupština ovog Sindikata;
4. provodi politiku, zaključke i druge odluke koje je donijela Skupština ovog Sindikata;
5. raspolože imovinom Sindikata;
6. podnosi izvještaj o svom radu Skupštini na usvajanje;
7. zaključuje ugovore koji imaju važnost s pravnog stajališta i obavezu Sindikata,
8. donosi zaključke o svim sindikalno-političkim mjerama,
9. utvrđuje smjernice sindikalnih aktivnosti,
10. pred nadležnim organima pokreće postupak i predlaže mjere za rješavanje ekonomskih, socijalnih, tehničko-tehnoloških, ekoloških, obrazovno-kulturnih i drugih interesa članstva,
11. otvaranju istih uslova rada i poslovanja ustanova i institucija iz oblasti visokog obrazovanja i znanosti sa ustanovama i institucijama iz drugih oblasti društvenih djelatnosti i privrednim društvima, prije svega, sa stanovišta materijalnog i socijalnog položaja,
12. bori se za ostvarivanje prava na rad i zaštitu prava iz rada i po osnovu rada,
13. bori se za skraćivanje radnog vremena i unapređivanje i humanizaciju uslova rada, zaštitu zaposlenika na radu sa stanovišta specifičnosti uslova rada, posebno mladih zaposlenika i žena, itd., a posebnu zaštitu invalida rata, članova porodica poginulih boraca, te aktivnih učesnika u ratu,
14. iznalaženje mjera za zbrinjavanje i obezbjeđenje materijalne i socijalne sigurnosti zaposlenika članova Sindikata za čijim radom prestaje potreba,
15. donosi odluke o izboru delegata za sindikalne organe i tijela,
16. donosi odluke o raspodjeli finansijskih sredstava Sindikata;
17. utvrđuje termin, mjesto i dnevni red za redovnu i izvanrednu Skupštinu Sindikata,
18. donosi odluku o izborima u Sindikatu i pravila o izborima,
19. donosi odluke o saradnji, učlanjenju i isčlanjenju iz Saveza samostalnih sindikata BiH i internacionalnih sindikalnih saveza, ako o tom pitanju ne postoje zaključci Skupštine Sindikata,
20. utvrđuje broj i imenuje članove Sekretarijata Sindikata i drugih komisija i tijela,
21. koordinira rad podružnica i organa Sindikata
22. utvrđuje programe edukacije sindikalnih kadrova i članova,

23. donosi poslovnik o svom radu,
24. razmatra godišnji izvještaj o svom radu i finansijskom poslovanju Sindikata,
25. donosi godišnji program rada,
26. donosi sva potrebna akta kojima se uređuje organizacija i rad Sindikata,
27. donosi odluke o formiranju sekcija ili drugih tijela sindikata po potrebi,
28. donosi finansijski plan, a po potrebi rebalans plana,
29. donosi odluku o članarini i raspodjeli članarine, ako je Skupština tako odlučila,
30. donosi pravila o štrajku,
31. razmatra i donosi odluke, stavove i zaključke o svim bitnim aktima kojima se regulišu pitanja značajna za materijalni i socijalni status zaposlenika visokog obrazovanja i znanosti,
32. organizovanje zajedničkih solidarnih akcija,
33. pitanja finansiranja, korištenja i raspolaganja sindikalnom članarinom,
34. donosi odluku o načinu finansiranja organa i tijela Sindikata,
35. raspravlja i utvrđuje nacrt, prijedlog i konačnu verziju kolektivnog ugovora djelatnosti, te stupa u pregovore oko njegovog zaključivanja sa nadležnim organima, te pokreće inicijativu za njegove izmjene i dopune,
36. provodi druge aktivnosti o pitanjima koja se odnose na zaštitu, zastupanje, i ostvarivanje interesa svojih članova na radno-pravnom, ekonomskom, socijalnom stručnom, naučnom i kulturnom području, kao i o pitanjima koja su od zajedničkog interesa za ostale zaposlenike.
37. odlučuje o svim drugim pitanjima koja povjeri Skupština Sindikata.

SEKRETARIJAT

Član 48.

Sekretarijat je manje koordinaciono tijelo Sindikata, koji se biraju iz reda članova Upravnog odbora.

Sekretarijat sačinjavaju predsjednik Sindikata, predsjednici kantonalnih odbora, a po potrebi može i podpredsjednik Sindikata, ako je izabran ili neki drugi član Upravnog odbora.

Odluku o načinu i kriterijima za izbor dodatnih članova Sekretarijata donosi Uprani odbor Sindikata.

Radom Sekretarijata rukovodi predsjednik Sindikata.

Sekretarijata je operativni organ Upravnog odbora čije nadležnosti su regulisane Poslovnikom o radu. Osnovni zadatak Sekretara je da priprema sjednica Upravnog odbora Sindikata.

PREDSJEDNIK

Član 49.

Predsjednika Sindikata imenuje Skupština.

Po potrebi, može se imenovati i zamjenik predsjednika Sindikata, o čemu odluku donosi Upravni odbor.

Član 50.

Predsjednik Sindikata rukovodi, predstavlja i zastupa ovaj Sindikat pred državnim, poslovnim i drugim organizacijama, organima i tijelima.

Mandat predsjednika traje četiri godine.

Funkcija predsjednika može se obavljati profesionalno ili volonterski, o čemu odluku

donosi Skupština Sindikata ili ovlašćuje Upravni odbor.

Ista osoba može biti više puta birana za predsjednika.

Predsjednik saziva sjednice Upravnog odbora i Sekretarijata, predlaže dnevni red, predsjedava sjednicama, brine o provođenju odluka, zaključaka i stavova organa, te koordinira i inicira rad organa i tijela ovog Sindikata, te vrši druge poslove prema potrebama ovog Sindikata.

SEKRETAR

Član 51.

Predsjednik Sindikata može uposliti sekretara.

Mandat sekretara traje četiri godine. Ista osoba može biti više puta birana za sekretara.

Prava i obaveze sekretara određuje predsjednik Sindikata svojom odlukom.

STATUTARNA KOMISIJA

Član 52.

Statutarnu komisiju Sindikata čine tri (3) člana, između kojih se bira predsjednik, na prvoj konstituirajućoj sjednici.

Statutarna komisija:

- donosi poslovnik o svom radu,
- tumači odredbe Statuta i drugih statutarnih odluka i akata ovog Sindikata;
- analizira i kontrolira primjenu Statuta i predlaže postupak njegovih izmjena i dopuna,
- ocjenjuje i donosi odluke o usklađenosti s ovim Statutom, statutarnih odluka podružnica i organa ovog Sindikata,
- ocjenjuje usklađenost poslovnika i odluka o organizaciji i načinu rada organa Sindikata sa ovim Statutom,
- razmatra i rješava žalbe statutarnog karaktera koje Sindikatu upućuju članovi ili organi ovog Sindikata, na svim nivoima, te obavlja druge poslove u vezi s primjenom Statuta.

Izvještaj o svom radu Statutarna komisija podnosi Skupštini Sindikata.

Statutarna komisija odluke donosi nadpolovičnom većinom.

NADZORNI ODBOR

Član 53.

Nadzorni odbor Sindikata čine tri (3) člana između kojih se bira predsjednik, na prvoj konstituirajućoj sjednici.

Nadzorni odbor vrši kontrolu nad ostvarivanjem politike finansiranja, prilivom i korištenjem članarine i drugih finansijskih sredstava i raspolaganja sindikalnom imovinom i o tome najmanje jednom godišnje informiše članstvo i Upravni odbor.

Nadzorni odbor izvještaj o svom radu podnosi Skupštini ovog Sindikata.

Način ostvarivanja svojih nadležnosti, prava, obaveza i dužnosti Nadzorni odbor utvrđuje svojim pravilima.

Nadzorni odbor odluke donosi nadpolovičnom većinom.

Izvještaje i zaključke Nadzornog odbora razmatra Upravni odbor i o tome zauzima stavove.

VII – PRAVILA ZA OSTVARIVANJE, KORIŠTENJE I RASPOLAGANJE

SREDSTVIMA SINDIKATA I NADZOR NAD KORIŠTENJEM SREDSTAVA

Član 54.

Sindikata se finansira iz članarine svojih članova – članica, prihoda ostvarenih od zajedničke nepokretne imovine Sindikata, poklona, donacija, usluga, kamata i drugih prihoda u skladu sa odlukama Upravnog odbora Sindikata.

Član 55.

Osnovni izvor prihoda i finansiranja djelatnosti Sindikata je članarina.

Odluku o visini i raspodjeli članarine donosi Upravni odbor Sindikata.

Članarina se uplaćuje u sindikalnoj podružnici ustanove ili institucije, odbijanjem od plaće putem platne liste.

Upravni odbor donosi Pravilnik o sticanju sredstava, finansiranju i finansijsko-materijalnom poslovanju Sindikata, kojim uređuje opšta načela o finansijskom poslovanju, načinu sticanja, raspodjele, raspolaganja i korištenja sredstava, raspolaganja imovinom, finansijsko-materijalno poslovanje i nadzor nad finansijsko-materijalnim poslovanjem.

Član 56.

Odluku o upotrebi finansijskih sredstava donosi predsjednik Sindikata, a u slučaju vanrednih rashoda donosi Upravni odbor Sindikata.

Finansijska sredstva troše se na osnovu finansijskog plana prihoda i rashoda, a u skladu sa Pravilnikom o sticanju sredstava, finansiranju i finansijsko-materijalnom poslovanju Sindikata.

Pravilnik iz stava 2. ovog člana donosi Upravni odbor Sindikata.

Član 57.

Organi Sindikata, na svim nivoima organizovanja, dužni su voditi brigu da članovi ispravno i na vrijeme plaćaju svoju članarinu.

Član 58.

Samovoljno mijenjanje utvrđenih odnosa u raspodjeli sredstava sindikalne članarine, odnosno neprovođenje odgovarajuće Odluke Upravnog odbora Sindikata, smatra se težom povredom Statuta.

Član 59.

O prikupljanju, korištenju i raspolaganju sredstvima Sindikata na svim nivoima kontrolu vrše organi Sindikata.

Kontrola prikupljanja, korištenja i raspolaganja sredstvima ovog Sindikata vrši Kontrolni odbor u skladu sa ovim Statutom.

VIII – JAVNOST RADA

Član 60.

Rad organa Sindikata je javan.

O radu organa Sindikata javnost se obavještava putem sredstava informisanja.

Obavještenje za javnost u principu daje predsjednik, a u njegovoj odsutnosti, zamjenik

ili drugi član Upravnog odbora kojeg odredi predsjednik Sindikata.

Način obavještanja javnosti o radu Sindikata utvrđuje se poslovníkom o radu organa Sindikata.

Predstavnici sredstava informisanja imaju pravo da prisustvuju sjednicama organa Sindikata i izvještavaju o radu tih organa.

Član 61.

Članovi Sindikata imaju pravo da budu redovno informisani o radu svih organa Sindikata.

O informisanju članova Sindikata staraju se predsjednik i Upravni odbor Sindikata.

Izuzetno, općim aktom koji donosi Upravni odbor može se utvrditi da pojedine informacije, podaci i isprave, predstavljaju poslovnu tajnu. Istim aktom mogu se utvrditi odgovorna lica za korištenje i zaštitu informacija koje imaju karakter poslovne tajne.

Za poslovnu tajnu ne mogu se odrediti podaci koji su javni po zakonu i drugim propisima, kao i podaci o kršenju zakona i drugih propisa.

IX – POSTUPAK ZA IZMJENU I DOPUNU STATUTA, OBAŠTENJA I NAČIN DONOŠENJA DRUGIH OPĆIH AKATA

Član 62.

Statut donosi Skupština Sindikata.

Inicijativu za izmjene i dopune Statuta može podnijeti svaki član Sindikata Upravnom odboru Sindikata.

Inicijativa se podnosi pismenim putem i sa odgovarajućim obrazloženjem.

Član 63.

Prijedlog za izmjene i dopune Statuta utvrđuje Upravni odbor.

Utvrđeni prijedlog dostavlja se Skupštini Sindikata, pismenim putem i sa odgovarajućim obrazloženjem, najmanje 30 dana prije dana održavanja Skupštine.

Član 64.

O izmjenama i dopunama Statuta Sindikata odlučuje Skupština, nadpolovičnom većinom glasova ukupnog broja članova Sindikata.

Član 65.

Postupak izmjene i dopune Statuta odnosi se i na postupak za donošenje novog Statuta Sindikata.

Član 66.

Pored Statuta, organi Sindikata donose i druge opće akte Sindikata i to:

- pravilnike,
- poslovnike i
- odluke

Akti iz stava 1. ovog člana donose se na način utvrđen ovim Statutom i moraju biti saglasni zakonu i Statutu Sindikata.

Član 67.

Originalni primjerci općih akta ovog Sindikata čuvaju se u arhivi Sindikata.

X – OBILJEŽJA I SADRŽAJA PEČATA

Član 68.

Sindikata ima svoj znak, zastavu i pečat.

Član 69.

Znak Sindikata predstavlja pastelnoplavi pravougli trougao, sa pravim uglom okrenutim desno gore, na kojem je knjiga sa žutim koricama, na kojoj se nalazi tamnoplava akademska kapa.

Član 70.

Zastava Sindikata je pravougaonog oblika veličine 0,7x1,60 m, bijele boje sa znakom Sindikata u sredini zastave.

Član 71.

Pečat Sindikata je okruglog oblika, promjera 30 mm u kojem je latinicom i ćirilicom upisan puni naziv Sindikata:

„Samostalni sindikat visokog obrazovanja i znanosti Bosne i Hercegovine“

„Самостанли синдикат високог образовања и знаности Босне и Херњеговине“

U sredini pečata nalazi se znaka Sindikata.

XI - ZASTUPANJE SINDIKATA

Član 72.

Sindikata zastupa predsjednik Sindikata.

U postupcima u kojima Sindikata učestvuje kao stranka radi ostvarivanja svojih prava, dužnosti i odgovornosti pred nadležnim sudovima, predsjednik Sindikata može dati pismenu punomoć za zastupanje advokatu ili drugom stručnom licu.

U slučaju spriječenosti predsjednika, Upravni odbor Sindikata može ovlastiti drugo lice za zastupanje i predstavljanje Sindikata u pravnom prometu.

XII – OBAVLJANJE STRUČNIH I DRUGIH POSLOVA

Član 73.

Za obavljanje analitičkih, administrativno-tehničkih, stručnih i stručno-političkih poslova za potrebe ovog Sindikata može se, u skladu sa odlukom Upravnog odbora Sindikata formirati Stručna služba, odnosno obavljanje pojedinih poslova može se povjeriti pojedincima ili službama izvan ovog Sindikata u skladu sa odlukom Upravnog odbora Sindikata.

Član 74.

Organi Sindikata u svom radu mogu koristiti naučne institucije, pojedince ili grupe stručnjaka, radi obezbjeđenja kvalitetnih materijala za svoj rad.

Na stručnu službu ne mogu se prenositi prava, ovlaštenja i odgovornosti organa ovog Sindikata, za poslove koje oni vrše.

XIII – ŠTRAJK

Član 75.

Štrajk se priprema i provodi u skladu sa Ustavom, zakonom, kolektivnim ugovorom, Pravilima o štrajku i ovim Statutom.

Niti jedna sindikalna podružnica ne može pozvati članove Sindikata na štrajk bez prethodne odluke Upravnog odbora ovog Sindikata.

Prijedlog za štrajk se mora pismeno obrazložiti, a odobriće se ako je zahtjev potpisalo najmanje 75% članova Sindikata, o čemu odlučuje Upravni odbor Sindikata.

Prijedlog za štrajk na nivou kantona/županije, odnosno regije, donosi se u dogovoru sa Upravnim odborom Sdindikata

XIV – USLOVI I POSTUPAK ZA PRIPAJANJE, RAZDVAJANJE ILI RASPUŠTANJE ODNOSNO PRESTANAK SINDIKATA

Član 76.

Sindikat se može pripojiti drugom Sindikatu, odnosno može se razdvojiti na dva ili više sindikata.

Član 77.

Odluku od pripajanju ili razdvajanju Sindikata donosi Skupština Sindikata na prijedlog Upravnog odbora Sindikata.

Odlukom iz prethodnog stava se reguliše naročito:

- naziv Sindikata koji nastaje spajanjem, odnosno naziv sindikata koji nastaju razdvajanjem ovog Sindikata, kao i sjedište;
- imovina, prava i obaveze;
- ciljevi Sindikata po pripajanju, odnosno nastalih sindikata po razdvajanju;
- imena osoba ovlaštenih za obavljanje poslova u podnošenju zahtjeva za upis u registar izvršene promjene.

Član 78.

Odluka iz člana 77. st. 1. ovog Statuta smatra se usvojenom kada je na Skupštini prihvati više od polovine od ukupnog broja prisutnih.

Član 79.

Sindikat može prestati sa radom dobrovoljno i po sili zakona.

Član 80.

Sindikat prestaje sa radom dobrovoljno, ako Skupština dvotrečinskom većinom svih članova Sindikata donese odluku o raspuštanju Sindikata.

Član 81.

Sindikata prestaje sa radom po sili zakona brisanjem iz registra udruženja, odnosno zabranom rada:

- ako bez opravdanih razloga ne obavlja djelatnost radi ostvarivanja svojih ciljeva u periodu od najmanje dvije pune kalendarske godine;
- ako se broj članova Sindikata smanji ispod broja određenog za osnivanje Udruženja.

XV – POSTUPAK ZA RASPOLAGANJE PREOSTALOM IMOVINOM ILI DRUGIM SREDSTVIMA U SLUČAJU RASPUŠTANJA ILI PRESTANKA RADA SINDIKATA

Član 82.

Ako Sindikat prestaje sa radom dobrovoljno, odlukom o raspuštanju, prestanku rada Sindikata, Skupština donosi plan likvidacije Sindikata, kojim se utvrđuje raspodjela imovine, prava i obaveze Sindikata, u skladu sa Statutom Sindikata.

Skupština imenuje likvidatora, čija je dužnost da se stara o izvršenju plana likvidacije i koji je ovlašten da zastupa Sindikat u postupku likvidacije i u podnošenju zahtjeva za prijavu prestanka rada Sindikata nadležnim organima.

U slučaju prestanka rada Sindikata, imovina se može, nakon izmirenja svih obaveza raspodjeliti drugom sindikatu sa istim ili sličnim programskim ciljevima, a na osnovu odluke Skupštine.

Član 83.

U slučaju prestanka rada Sindikata po sili zakona nadležno ministarstvo utvrđuje raspodjelu preostalih sredstava u skladu sa zakonom.

XVI – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 84.

Ovaj Statut stupa na snagu danom usvajanja na Osnivačkoj Skupštini Sindikata, a primjenjivaće se od dana upisa Sindikata u Registar kod nadležnog ministarstva.

Broj: 02/02
Sarajevo, 28. maja 2002. godine

Predsjedavajući
Osnivačke skupštine

Derviš Pihura