

Na osnovu Člana 111 i Člana 112 Zakona o radu («Službene novine Federacije BiH» broj: 43/99, 32/00 i 29/03) i Člana 2 Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju Federacije BiH («Službene novine Federacije BiH», broj 54/05), Kantonalni odbor Samostalnog sindikata Visokog obrazovanja i znanosti BiH za Unsko-sanski kanton kao predstavnik zaposlenika i Kantonalno ministarstvo obrazovanja, nauke, kulture i sporta u Vladi Unsko-sanskog kantona, kao predstavnik poslodavaca, zaključuju:

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA VISOKO OBRAZOVANJE I ZNANOST UNSKO-SANSKOG KANTONA

I - OPĆE ODREDBE

PREDMET UGOVORA

Član 1.

Ovim Kolektivnim ugovorom uređuju se prava i obaveze poslodavaca i zaposlenika iz radnog odnosa, ili u vezi sa radnim odnosom u javnim visokoškolskim ustanovama na području Unsko-sanskog kantona, kao što su: plaće i naknada plaća, najniža plaća, djelovanje i uvjeti za rad sindikata.

Član 2.

Ugovorne strane se obavezuju osigurati svim raspoloživim sredstvima pravilnu primjenu i pridržavanje odredaba Ovog ugovora i suzdržavati se od djelatnosti koja bi štetila njegovoj primjeni.

Član 3.

Ako bi općim aktom poslodavca neko pravo zaposlenika bilo nepovoljnije od prava koja proizilaze iz Ovog ugovora, primjenjivat će se odredbe Ovog ugovora.

Član 4.

Ovaj ugovor se primjenjuje na području Unsko-sanskog kantona.

Član 5.

Na strani Sindikata samo članovi Sindikata potpisnika Ovog ugovora, ostvaruju prava iz Ovog ugovora.

II - RADNI ODNOS

Član 6.

Radni odnos se zasniva zaključivanjem ugovora o radu između poslodavca i zaposlenika.

Član 7.

Ugovor o radu zaključuje se u pismenoj ili usmenoj formi.

Član 8.

Ugovor o radu zaključuje se na neodređeno i određeno vrijeme.

Član 9.

Ugovor o radu prestaje na način utvrđen zakonom.

Član 10.

U slučaju kada radni odnos zaposlenika prestaje otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, otkazni rok traje:

- Za zaposlenika sa do 5 godina staža: 1 mjesec
- Za zaposlenika sa 5 – 10 godina staža: 2 mjeseca
- Za zaposlenika sa 10 – 20 godina staža: 4 mjeseca
- Za zaposlenika sa 20 – 40 godina staža: 6 mjeseci.

Član 11.

Ugovor o radu sadrži podatke utvrđene Zakonom i Pravilnikom o radu.

Član 12.

Za obavljanje privremenih i povremenih poslova može se zaključiti ugovor o radu pod uslovima utvrđenim zakonom.

Član 13.

Prije davanja otkaza ugovora o radu, poslodavac je obavezan o tom pribaviti mišljenje Sindikata ili Vijeća zaposlenika.

Ako poslodavac nije pribavio mišljenje Sindikata ili Vijeća uposlenika, otkaz ugovora o radu je ništavan.

Član 14.

Poslodavac ne može otkazati ugovor o radu sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja njegove funkcije i 6 mjeseci nakon isteka obavljanja te funkcije bez prethodne saglasnosti Sindikata i ministra za rad u Vladi USK-a i FBiH.

Član 15.

Ako dođe do otkaza zaključenog ugovora o radu, a otkaz nije uslijedio zbog kršenja obaveze iz radnog odnosa od strane zaposlenika, zaposlenik ima pravo na otpremninu.

Član 16.

Otpremnina iz Člana 15. Ovog ugovora iznosi najmanje 50% prosječne plaće isplaćene zaposleniku u posljednja 3 mjeseca za svaku navršenu godinu radnog staža kod tog poslodavca.

III - RADNO VRIJEME

Član 17.

Puno radno vrijeme zaposlenika traje najduže 40 sati sedmično. Radno vrijeme i korištenje dnevnog i sedmičnog odmora utvrđuje se Pravilnikom o radu.

IV - ODMORI I ODSUSTVA

Član 18.

Zaposlenik koji radi puno radno vrijeme ima pravo na dnevni odmor od 30 minuta, koji ne ulazi u radno vrijeme.

Član 19.

Sedmično odmor traje najmanje 24 sata neprekidno.

Član 20.

Zaposlenik ima pravo da za svaku godinu koristi plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana.

Zaposlenik u pravilu koristi godišnji odmor u vrijeme ljetnog raspusta.

Član 21.

Zaposlenik koji radi na poslovima na kojima se nije moguće zaštititi od štetnih uticaja po zdravlje uz primjenu mjera zaštite na radu, ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 30 radnih dana.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se Pravilnikom o radu.

Član 22.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora uvećava se

- Po osnovu radnog staža:
 - o za svake tri godine radnog staža najmanje 1 dan;
- Po osnovu socijalnih i zdravstvenih uslova:
 - o majka sa jednim djetetom do 7 godina - 2 radna dana,
 - o majka sa dvoje i više djece do 7 godina - 3 radna dana,
 - o samohrani roditelj sa malom djecom - 2 radna dana,
 - o invalid i hronični bolesnici - 2 radna dana;
- Po osnovu otežanih uslova za rad – 2 dana.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora po svim osnovama ne može biti duže od 30 radnih dana.

Član 23.

Poslodavac je dužan zaposleniku uručiti rješenje o korištenju plaćenog godišnjeg odmora najkasnije 15 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

Član 24.

Zaposlenik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada najmanje do sedam radnih dana u jednoj godini (za lične potrebe) u slučaju:

- zaključenja braka - 5 dana;
- rođenja djeteta - 5 dana;
- zaključivanja braka djeteta - 2 dana;
- teške bolesti člana uže porodice - 5 dana;

- smrti užeg člana porodice - 5 dana;
- smrti šireg člana porodice - 2 dana;
- pripremu i polaganje ispita - 5 dana za svaki ispit koji predstavlja uslov za obavljanje poslova na koje je zaposlenik raspoređen;
- selidbe - 3 dana;
- elementarne nepogode - 5 dana;

V - PLAĆE I NAKNADE PLAĆA

Član 25.

Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada u pravilu jedanput mjesečno, s tim da period isplate ne može biti duži od 30 dana.

Član 26.

Podaci o plaćama su javni, a pojedinačne isplate plaća nisu javne.

Član 27.

Plaće se obavezno obračunavaju u bruto iznosu.

Osim obračuna doprinosa i poreza utvrđenih zakonom, poslodavac je dužan obračunati i isplatiti sindikalnu članarinu u iznosu utvrđenom odlukom granskog sindikata.

Član 28.

Plaća zaposlenika utvrđuje se na osnovu vrste i složenosti poslova i uslova rada.

Član 29.

Najniža plaća zaposlenika ne može biti niža od 70 % prosječne plaće ostvarene u FBiH, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku, za puno radno vrijeme.

Član 30.

Osnovna plaća vršiti će se tako da se osnovica za obračun plaća pomnoži sa koeficijentom složenosti poslova, a onda se dobijeni iznos poveća po osnovu radnog staža zaposlenika.

Osnovicu za obračun plaća zaposlenika utvrđivati će dogovorom svaka tri mjeseca potpisnici ovoga Kolektivnog ugovora, s tim da ista ne može biti manja od 60 % prosječne neto plaće ostvarene u FBiH, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog Zavoda za statistiku.

Polazni koeficijenti za obračun plaća utvrđuju se u slijedećim iznosima:

Redni broj	ZVANJE I STEPEN STRUČNE SPREME	KOEFICIJENT
1.	2.	3.
1.	NASTAVNIK U ZVANJU REDOVNI PROFESOR	4,00
2.	NASTAVNIK U ZVANJU REDOVNI PROFESOR	3,90
3.	NASTAVNIK U ZVANJU DOCENT	3,80
4.	SARADNIK U ZVANJU VIŠI ASISTENT - MAGISTAR	3,35
5.	GENERALNI SEKRETAR - SARADNIK U ZVANJU ASISTENT	2,80
6.	VII STEPEN	2,08
7.	VI STEPEN	1,79
8.	V STEPEN - VKV	1,50
9.	IV STEPEN	1,38
10.	III STEPEN	1,25
11.	NK	1,18

Koeficijenti za obračun plaća iz predhodnog stava su najniži koeficijenti, a konačne koeficijente, kao i funkcionalne dodatke za rektora, prorektora i voditelje odsjeka će donijeti svaka javna visokoškolska ustanova svojim pravilnicima o plaćama uz saglasnost Vlade kantona.

Pravilnici iz predhodnog stava će se usvojiti do momenta stupanja na snagu ovoga Ugovora.

Član 31.

Poslodavac je dužan zaposleniku uručiti pismeni obračun bruto i neto plaće, prilikom njene isplate.

Član 32.

U koliko se troškovi života u posljednja tri mjeseca povećaju najmanje 5 %, vrši se obavezno usklađivanje najniže plaće.

PRAVO NA POVEĆANU OSNOVNU PLAĆU

Član 33.

Zaposlenik ima pravo na povećanu osnovu plaću za otežane uvjete rada, kao i za rad gdje je zakonom propisana primjena sredstava zaštite na radu:

PRAVO NA POVEĆANU PLAĆU

Član 34.

Zaposlenik ima pravo na povećanu plaću za:

- prekovremeni rad najmanje 30 % bruto satnice

- noćni rad najmanje 30 % bruto satnice
- rad na dan sedmičnog odmora najmanje 20 % bruto satnice
- rad na dane praznika koji su po zakonu neradni najmanje 50 % bruto satnice

Dodaci se međusobno ne isključuju.

PRAVO NA POVEĆANJE PLAĆE ZA GODINE RADNOG STAŽA

Član 35.

Osnovna plaća povećava se za svaku godinu radnog staža kod tog poslodavca za 0,6 %, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20 %.

PRAVO NA NAKNADU PLAĆE

Član 36.

Pravo na naknadu plaće zaposlenik sa promjenjivom radnom sposobnošću ostvaruje u skladu sa zakonom.

NAKNADA U SLUČAJU SMRTI ZAPOSLENIKA I ČLANA UŽE PORODICE I TEŠKE INVALIDNOSTI ZAPOSLENIKA

Član 37.

U slučaju smrti zaposlenika uslijed nesreće na poslu i teškog profesionalnog oboljenja, njegovoj porodici se isplaćuje naknada u visini najmanje 4 prosječne plaće ostvarene u FBiH.

U slučaju smrti zaposlenika ili teške invalidnosti koja nije posljedica nesreće na poslu i u slučaju smrti člana uže porodice zaposlenika, isplaćuje se naknada u visini najmanje tri plaće iz prethodnog stava.

Članom uže porodice iz stava 2. Ovog Člana smatraju se: bračni drug, djeca, roditelji i unučad bez roditelja koje zaposlenik izdržava živeći u zajedničkom domaćinstvu.

PRAVO NA ISHRANU U TOKU RADNOG VREMENA

Član 38.

Poslodavac je obavezan zaposleniku obezbjediti ishranu u toku radnog vremena (topli obrok). Ukoliko poslodavac ne obezbjeđuje ishranu, zaposleniku je obavezan isplatiti mjesečnu naknadu najmanje u visini 2 % prosječne neto plaće u FBiH dnevno.

PRAVO NA PRIJEVOZ NA POSAO O SA POSLA

Član 39.

Zaposlenik čije mjesto stanovanja udaljeno najmanje 2 kilometara ima pravo na prijevoz ili naknadu troškova prijevoza na posao i sa posla u skladu sa Pravilnikom o radu i Ugovorom o radu, ali najmanje u visini novčanog iznosa mjesečne vozne karte.

PRAVO NA REGRES ZA GODIŠNJI ODMOR

Član 40.

Zaposlenik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini najmanje 70 % prosječne neto plaće svih zaposlenih ostvarene kod poslodavca u mjesecu koji prethodi isplati regresa.

PRAVO ZAPOSLENIKA NA NAKNADU ZA VRIJEME BOLESTI

Član 41.

Zaposlenik ima pravo na novčanu naknadu za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti, u skladu sa Zakonom.

PRAVO NA OTPREMNINU PRILIKOM ODLASKA U PENZIJU

Član 42.

Zaposlenik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju najmanje u visini šest (6) prosječnih neto plaća ostvarenih u FBiH.

PRAVO NA OTPREMNINU U SLUČAJU OTKAZA

Član 43.

U slučaju otkaza zaposlenik ima pravo na otpremninu.

Otpremnina iz stava 1. utvrđuje se na način:

- do 10 godina rada: 1/3 plaće,
 - od 10 do 20 godina rada: ½ plaće,
 - preko 20 godina rada: 1 plaća,
- za svaku godinu rada.

PRAVO NA PLAĆENE PUTNE TROŠKOVE PRILIKOM SLUŽBENOG PUTOVANJA

Član 44.

Zaposleniku pripada pravo na plaćene troškove prilikom službenog putovanja (troškovi prevoza, noćenja i dnevnica).

Visini dnevnice iznosi 10 % prosječne plaće ostvarene u FBiH.

Ako zaposlenik koristi svoj automobil u svrhu službenog putovanja, ima pravo na naplatu putnih troškova u visini 20% najviše cijene jednog litra benzina po prijeđenom kilometru.

PRAVO NA NAKADU TROŠKOVA ODVOJENOG ŽIVOTA

Član 45.

Zaposlenik koji je privremeno upućen na rad van mjesta prebivališta ima pravo na novčanu naknadu zbog odvojenog života od porodice.

Visina troškova iz stava 1. ovog člana iznosi 70 % od prosječne plaće zaposlenika i utvrdit će se Ugovorom o radu.

Član 46.

Dnevica, naknada za odvojeni život, međusobno se isključuju.

NAGRADE UPOSLENIKA

Član 47.

Poslodavac dodjeljuje nagradu zaposleniku za vjernost i to:

- Za 10 godina rada, jednu polovinu prosječne plaće u FBiH
- Za 10 godina rada, jednu prosječnu plaću u FBiH
- Za 20 godina rada, dvije prosječne plaće u FBiH
- Za 30 godina rada, tri prosječne plaće u FBiH
- Za 35 godina rada, četiri prosječne plaće u FBiH

NAKNADA ŠTETE

Član 48.

Ako zaposlenik pretpi štetu na radu, ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan nadoknaditi štetu zaposleniku prema općim propisima obligacionog prava.

Ako zaposlenik prouzrokuje štetu poslodavcu namjerno ili zbog krajnje nepažnje, isti je dužan štetu nadoknaditi poslodavcu.

ZAŠTITA – OSTVARIVANJE PRAVA IZ RADNOG ODNOSA

Član 49.

Zaposlenik ima pravo zahtjevati zaštitu svojih prava pred organima poslodavca, nadležnim sudom, sindikatom, inspekcijским organima i drugim organima u skladu sa Zakonom u roku od 15 dana od dana dobijanja Odluke sa kojom je nezadovoljan, odnosno kojom su njegova prava povrijeđena.

U slučaju nemogućnosti sporazumnog rješavanja međusobnih sporova, nezadovoljna strana može podnijeti zahtjev za zaštitu svojih prava u daljem roku od 15 dana.

Član 50.

Poslodavac i zaposlenik mogu sporazumno rješavati nastale sporove. Ako spor riješe sporazumno, sporazum ima snagu izvršne isprave.

U rješavanju spora iz stava 1. ovog člana učestvuje i predstavnik Sindikata.

STRUČNO USAVRŠAVANJA I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD

Član 51.

Poslodavac je dužan omogućiti zaposleniku u toku radnog odnosa obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje uz rad za potrebe obavljanja posla kod poslodavca kroz:

- stručno usavršavanje
- školovanje i specijalizaciju

- prisustvo seminarima i kursevima.

Za vrijeme odsustvovanja sa posla radi obrazovanja, osposobljavanja i usavršavanja radi obavljanja posla kod tog poslodavca. Zaposleniku pripada pravo na naknadu plaće, putnih troškova, kotizacije, školarine i drugih troškova obrazovanja.

Član 52.

Uposlenik je dužan da se obrazuje u skladu sa Zakonom, Ovim ugovorom i Pravilnikom o radu.

PRAVILNIK O RADU

Član 53.

Ako poslodavac zapošljava više od 15 radnika obavezan je donijeti Pravilnik o radu.

U skladu sa Zakonom i Ovim ugovorom, pravilnikom se uređuju: pitanja radnog vremena, odmori, organizacija rada i druga pitanja značajna za zaposlenika i poslodavca.

Prilikom donošenja Pravilnika o radu poslodavac se obavezno konsultuje sa Sindikatom, ili Vijećem uposlenika.

Pravilnikom o radu ne mogu se urediti prava zaposlenika pod nepovoljnijim uvjetima, od uvijeta pod kojima su ta pitanja bila uređena na dan zaključivanja Ovog ugovora.

Sindikalni povjerenik, ili Vijeće zaposlenika može kod nadležnog suda zatražiti da se nezakoniti Pravilnik o radu oglasi nevažećim.

USLOVI ZA RAD SINDIKATA

Član 54.

Radi zaštite svojih ekonomskih i socijalnih prava i interesa, zaposlenici imaju pravo organizovati sindikalnu organizaciju kod poslodavca.

Poslodavac se obavezuje da svojim djelovanjem ni na koji način neće onemogućavati sindikalni rad i sindikalno organizovanje zaposlenika.

Član 55.

Sindikalni povjerenik ima pravo prisustva sjednicama organa upravljanja i nadzora kod poslodavca, sa pravom učestvovanja u raspravi bez prava odlučivanja.

Član 56.

Poslodavac je dužan obezbjediti za potrebe sindikata korištenje telefona, telefaksa, aparata za umnožavanje i drugih tehničkih sredstava neophodnih za sindikalni rad.

Poslodavac je dužan obračunati i iz plaće zaposlenika odbijati sindikalnu članarinu te je redovito uplaćivati na račun Sindikata u skladu sa uputama Sindikata.

Za rad Sindikata poslodavac je dužan obezbjediti adekvatnu prostoriju kao i 2 sata sedmično plaćenog odsustva sa posla za rad sindikalnog povjerenika na obavljanju poslova Sindikata.

ZAŠTITA SINDIKALNOG POVJERENIKA

Član 57.

Sindikalni povjerenik ili predstavnik ima pravo na plaćeno odsustvo za sindikalne seminare, kongrese, konferencije, najmanje 8 dana godišnje.

Poslodavac samo uz prethodnu saglasnost Federalnog ministarstva za rad i Sindikata može otkazati ugovor o radu sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja njegove dužnosti i 6 mjeseci nakon obavljanja te dužnosti.

Član 58.

Povreda sindikalnog povjerenika nastala tokom obavljanja sindikalne aktivnosti smatrat će se povredom na radu.

Član 59.

Tumačenje i praćenje primjene Ovog ugovora vršit će zajednička komisija koju u roku od 30 dana od dana potpisivanja Ovog ugovora imenuju ugovorne strane.

Komisiju čine po dva (2) člana predstavnika potpisnika Ovog ugovora i dva (2) njihova zamjenika.

Komisija donosi Pravilnik o svom radu.

Sve odluke Komisija donosi konsenzusom. Ugovorne strane su se dužne pridržavati Odluka i tumačenja Komisije.

PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 60.

Ovaj Ugovor se zaključuje na neodređeno vrijeme, s tim da svaka strana može predlagati njegove izmjene i dopune.

Inicijativa se podnosi u pismenoj formi, a strana kojoj je upućena dužna je na inicijativu odgovoriti u roku od 15 dana od prijema inicijative.

Izmjene i dopune Ovog Ugovora vrše se na način kako je Ugovor donešen.

Član 61.

Nadzor nad primjenom Ovog Ugovora obavlja kantonalni inspektor za rad.

Član 62.

Ovaj Kolektivni ugovor, nakon zaključivanja objavljuje se u Službenom glasniku (novinama) USK-a.

Član 63.

Ovaj Kolektivni ugovor stupa na snagu narednog dana, od dana objave u Službenom glasniku USK-a.

Ministar obrazovanja USK

Amir Hadžić, dipl. ing. maš.
dipl.ing.maš.

Predsjednik Samostalnog
sindikata Visokog obrazovanja i
znanosti BiH za Unsko-sanski
Esad Bajramović,